

LIDERANÇA CHANGE MANAGEMENT

Não basta querer MUDAR
Precisa SABER como mudar

PROPÓSITO

O propósito desse programa é o desenvolvimento estratégico da liderança na visão de Change Management, para ser agente de transformação e saber fazer a mudança de forma estruturada e ancorar na cultura organizacional.

PROGRAMA

Este programa é customizado, identificando qual a dimensão da mudança a ser realizada, desenvolvendo os líderes em competências essenciais para engajar as pessoas para que a mudança seja efetivamente ancorada em toda a organização.

DIFERENCIAL

Nosso diferencial está no caminho como fazemos as coisas ancorarem, através de nossa Metodologia exclusiva e inovadora, que segue o Método Gestador®, Modelo da Natureza, sustentando o alinhamento da Visão em Teia®, do Planejamento e da Ação, onde tudo é conectado.
Desenvolvido por Ramy Arany – Sócia Diretora da Inove

COMO

Utilizamos ferramentas e técnicas avançadas de diagnóstico e aprendizagem compartilhada associada à nossa metodologia disruptiva para maior interatividade e foco na ação, “hands-on”.

Somamos a experiência e know-how adquirido globalmente à nossa visão inovadora do Modelo da Natureza.

Desenhamos soluções que transformam conhecimento em competência para mensurar e garantir os resultados esperados.

PROPOSIÇÃO DE VALORES

Capacita a comunicação para quebra de resistências e paradigmas na mudança

Transforma a perda de tempo, esforços e recursos financeiros em ganhos

Proporciona a transição da mudança de maneira mais orgânica

Conecta a empresa com a visão de inovação

Possibilita um clima favorável para engajamento das pessoas na mudança

Ancoragem da mudança em toda organização